



Rapport annuel 2019



SGAIM SSMIG SSGIM

Schweizerische Gesellschaft für Allgemeine Innere Medizin
Société Suisse de Médecine Interne Générale
Società Svizzera di Medicina Interna Generale
Swiss Society of General Internal Medicine

Etat: 30.03.2020

Nouvelle stratégie de la SSMIG

Management Summary	3
1. Positionnement sur le fond / consultations	4
1.2 Consultation sur le don d'organes	4
2. Organes	4
2.1. Assemblée générale	4
2.2. Assemblée des délégués	5
2.3. Commissions	5
3. Mise en œuvre opérationnelle	8
3.1. Comité	8
3.2. Secrétariat	8
3.2.1. Service formation postgraduée et continue et qualité	10
3.2.2. Service administration, communication/marketing	11
4. Collaboration avec les organisations partenaires	12
5. Développement et marketing des membres	12
5.1. Statistiques	12
5.2. Catégories de membres	14
5.3. Mesures de marketing	14
6. Orientations stratégiques	14
6.1 Nouvelle stratégie	14
6.2 Participation au débat sur la qualité (et la mesure de la qualité en médecine)	16
6.3 Révision du programme de formation continue en MIG	16
6.4 Révision du cursus de formation postgraduée	16
6.5 Promotion de la recherche MIG	17
6.6 Promotion de la relève	17
6.7 Association faïtière <i>smarter medicine</i> – Choosing Wisely Switzerland	17
7. Remerciements	18

Management Summary

Le comité de la SSMIG dresse le bilan d'une année riche en événements: Outre la participation à la discussion sur la qualité et la mesure de la qualité en médecine, la révision du programme de formation continue en MIG, la révision du cursus de formation postgraduée, des congrès attrayants et le symposium de la santé, une nouvelle stratégie a été adoptée. La SSMIG a par ailleurs été en mesure d'accroître le nombre d'adhésion en 2019 et s'est exprimée de manière ciblée et de plus en plus fréquente dans les procédures de consultation.

L'année 2019 a été marquée par de nouveaux visages: Le nouveau secrétaire général Lars Clarfeld a succédé à la secrétaire générale Bernadette Häfliger Berger. Deux autres changements de poste ont eu lieu au sein du secrétariat par la suite.

En termes de contenus, la SSMIG s'est intéressée à un grand nombre de thèmes dans le cadre de différentes procédures de consultation. Citons notamment la prise de position sur le contre-projet indirect à l'initiative sur les soins et la consultation sur le don d'organes. En août 2019, la SSMIG a approuvé le contre-projet indirect à l'initiative sur les soins et a pris position, en novembre 2019, sur la discussion engagée à propos de la loi sur la transplantation. La SSMIG y soutient le contre-projet du Conseil fédéral, qui prévoit le principe du consentement présumé au sens large.

L'effectif des membres de la SSMIG évolue de manière positive. En 2019, l'effectif de la SSMIG s'est enrichi de 155 nouveaux membres, notamment des jeunes médecins. Globalement, la communauté des membres de la SSMIG s'est nettement rajeunie ces dernières années, de sorte que la SSMIG continue de croître malgré le départ des membres retraités. En dépit de ce retournement de tendance, la structure d'âge des membres de la SSMIG montre que l'acquisition de nouveaux membres est plus que jamais nécessaire.

1. Positionnement sur le fond / consultations

Au cours de l'année 2019, la SSMIG s'est positionnée sur de nombreuses thématiques et a rédigé de nombreuses prises de position sur des consultations. Celles-ci ont été étroitement coordonnées avec mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse. Vous trouverez les consultations régulièrement mises à jour sur le site Internet (cf. [ici](#)). Nous rendons compte ci-dessous de deux thèmes à titre d'exemple:

1.1. Prise de position sur le contre-projet indirect à l'initiative sur les soins – loi fédérale relative à l'encouragement de la formation dans le domaine des soins infirmiers

En août 2019, la SSMIG a approuvé le contre-projet indirect à l'initiative sur les soins. La SSMIG salue ainsi des champs d'action responsables du personnel infirmier et le soutien de la formation et du perfectionnement des professions des soins. Conjointement avec la promotion de l'interprofessionnalité, cela constitue une condition de base pour la préservation de soins médicaux de base de bonne qualité pour la population. Une rémunération appropriée des prestations de soins afin d'assurer un salaire adéquat est indispensable pour la promotion de la relève dans le domaine infirmier et donc pour la qualité des soins et la sécurité des patients. La SSMIG estime en outre que des contributions à la formation spécialisée en soins infirmiers devraient être accordées à toutes les personnes et pas seulement à certains groupes. La SSMIG considère que des allègements pour les personnes en reconversion et des offres subséquentes pour le personnel infirmier au bénéfice de qualifications professionnelles selon l'ancien droit sont utiles. La garantie de la coordination entre le corps médical et le personnel infirmier est en outre importante. Une réglementation claire des compétences et des responsabilités est nécessaire. Les prestations de coordination doivent être indemnisées de manière appropriée et correcte. L'introduction d'un «nurse-to-patient-ratio» par domaine de soins est nécessaire afin de garantir la qualité et la sécurité des patients.

1.2 Consultation sur le don d'organes

En novembre 2019, la SSMIG a pris position, en novembre 2019, sur la discussion engagée à propos de la loi sur la transplantation: La SSMIG estime que le passage du principe du consentement explicite au consentement présumé est très important, car une adaptation correspondante augmenterait vraisemblablement le nombre de donneurs potentiels et aiderait ainsi à sauver des vies. Parallèlement, le droit à l'autodétermination des personnes décédées doit aussi être préservé. La SSMIG soutient le contre-projet du Conseil fédéral, qui prévoit le principe du consentement présumé au sens large. La décision du comité de la SSMIG se fonde sur une analyse élaborée par le Dr Markus Eichelberger, membre de la SSMIG et éthicien médical. Toutes les couches de la population n'étant pas pareillement sensibilisées à la thématique du don d'organe, une invitation régulière, encouragée par la Confédération, à réfléchir au thème du don d'organe pourrait avoir des effets positifs. Une inscription du vivant au registre national des dons d'organe avec un «Oui» ou un «Non» explicite constituerait la meilleure solution pour toutes les personnes concernées.

2. Organes

2.1. Assemblée générale

La quatrième assemblée générale de la SSMIG s'est tenue le 5 juin 2019 à Bâle, dans le cadre du congrès de printemps. Après la partie formelle, le Prof. Idris Guessous a parlé, dans son exposé «Internistes généralistes: les experts de la médecine de précision» de

l'importance de la recherche génétique et du rôle de l'interniste comme multiplicateur du savoir. Les anciens co-présidents Jean-Michel Gaspoz et François Héritier ont été nommés membres d'honneur en récompense de leurs mérites et de leurs succès comme co-présidents fondateurs de la SSMIG.

2.2. Assemblée des délégués

La première assemblée des délégués de l'année 2019 qui s'est tenue le 28 mars a été consacrée aux rapports d'activité 2018 et à l'approbation des comptes annuels 2018. Le Prof. Nicolas Rodondi, président de la Commission pour la recherche de la SSMIG a en outre présenté un exposé introductif.

La deuxième assemblée des délégués du 21 novembre 2019 a été placée sous le signe de la nouvelle stratégie. La planification annuelle 2020 et le budget 2020 ont par ailleurs été adoptés. Parallèlement, la contre-proposition de continuer à tenir deux assemblées des délégués par an a été approuvée.

2.3. Commissions

A l'instar des trois années précédentes, la Commission de formation postgraduée, la Commission d'examen de spécialiste, la Commission de formation continue, la Commission de qualité, le Swiss DRG Panel et la Commission de promotion de la relève ont accompli un travail de fond important pour la SSMIG et soutenu le comité dans ses décisions. Les six commissions permanentes de la SSMIG ont été complétées en 2019 par une commission qui se consacre à la promotion de la recherche dans le domaine MIG.

	Nom	Prénom		Fonction
Commission pour la recherche	Rodondi	Nicolas	Institut bernois de médecine de premier recours	Président
	Aujesky	Drahomir	Hôpital de l'île, Berne	
	Cornuz	Jacques	UniSanté Lausanne	
	Guessous	Idris	HUG	
	Perrier	Arnaud	HUG	
	Rosemann	Thomas	Institut de médecine de premier recours, USZ	
	Zeller	Andreas	Institut de médecine générale, Bâle	
Commission de promotion de la relève	Streit	Sven	Institut bernois de médecine de premier recours	Président
	Aujesky	Drahomir	Hôpital de l'île, Berne	
	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	
	Scherz	Nathalie	JHaS	
	Braillard	Olivia	SYI	
	Wertli	Maria	Hôpital de l'île, Berne	
CFP	Frick	Sonia		Représentante de la SSMIG dans le GT EPA



	Bassetti	Stefano	Hôpital universitaire de Bâle	Président
	Häuptle	Christian	Cabinet de médecine générale, Gossau	
	Héritier	François	Cabinet de médecine générale, Courfaivre	
	Keller Lang	Dagmar	Service d'urgence interdisciplinaire USZ	
	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	
	Pfisterer	Jürg	Cabinet de médecine interne, Affoltern a. Albis	
	Rosemann	Thomas	Institut de médecine de premier recours, USZ	
	Stöhr	Susanna	SUVA Lucerne	au comité de l'ISFM comme représentante de la pneumologie
	Rodondi	Pierre-Yves	Université de Fribourg	
	Tièche	Raphael	Cabinet de groupe, Granges	
	Spechbach	Hervé	HUG	Représentant ASMAC
	Koné	Insa	Institut for Biomedical Ethics	Représentant JHaS
CES	Stoller	Ulrich	Centre médical, Thoun	Président
	Beer	Hans-Jürg	Hôpital cantonal de Baden	
	Gabutti	Luca	Ospedale regionale di Locarno	
	Ehle Roussy	Anne	Bellevue	
	Muggli	Franco	Vezia	
	Ritter	Simon	Hôpital de Herisau	
	Alexandre	Ronga	Unisanté	
	Rothenhühler	Andreas	Cabinet de médecine générale, Lyss	
	Savopol	Monique	Cabinet de médecine générale, Fribourg	
	Späth	Hansueli	Cabinet de médecine générale, Langnau a. Albis	
	Hugentobler	Thomas	Cabinet de médecine générale, Amriswil	Election de remplacement du 19.12.2019
	vacant			
	Com-mis-sion	Wertli	Maria	Hôpital de l'île, Berne



	Capaul	Regula	Cabinet de médecine interne générale, Zurich	Membre du comité responsable
	Djalali	Sima		
	Donzé	Jacques	Hôpital neuchâtelois	
	Jungi	Marc	Cabinet de groupe Sanacare, Berne	Représentation mfe
	Lehmann	Joël	EQUAM	Représentant ASMAC avec voix consultative
	Zirbs Savigny	Brigitte	Cabinet de médecine interne générale, Perly	Représentation mfe
	Kherad	Omar	Hôpital de La Tour	
	Rampini Speck	Silvana	Hôpital universitaire de Zurich	
	Rohrbasser	Adrian	Centre de santé Santémed, Wil	Cercles de qualité
	Schneemann	Markus	Hôpital cantonal de Schaffhouse	
Commission de formation continue	Grünig	Priska	Médecin-chef, Laufenburg	Représentante AMCIS
	Büttiker	Monika	Cabinet, Olten	
	Chiesa	Alberto	Cabinet, Tessin	
	Oberle	Myriam	Cabinet, Jenaz	
	Providoli	Romeo	Cabinet de médecine interne, Sierre	
	Leuppi	Jörg	Hôpital cantonal de Bâle-Campagne	Représentant AMCIS
	Tronolone	Donato	Cabinet, Rothrist	Président et membre du comité responsable
SwissDRG Panel	Aujesky	Drahomir	Hôpital de l'île Berne	Membre du comité responsable
	Beck	Thomas	Hôpital de l'île Berne	Mandat
	Donzé	Jacques		
	Fattinger	Karin	Hôpitaux de Schaffhouse	
	Gersching	Christine	Meggen	Mandat SSMIG
	Leuppi	Jörg	Hôpital cantonal de Bâle-Campagne	
	Mang	Georg	Hôpital cantonal d'Uri	
	Schlimbach	Kerstin	Hôpital Einsiedeln	

Des rapports séparés sont disponibles à propos des activités des différentes commissions.

3. Mise en œuvre opérationnelle

3.1. Comité

En 2019, le comité a effectué dix réunions d'une demi-journée et une retraite d'un jour et demi. Outre la participation à différentes procédures de consultation (cf. ch. 1 du présent rapport), le comité s'est consacré beaucoup d'efforts à l'élaboration d'une mission, d'une vision et d'une stratégie, également dans le cadre de deux réunions supplémentaires au deuxième semestre.

La révision du programme de formation continue en MIG entrée en vigueur le 1^{er} juin 2019 a constitué un autre thème central. Le comité de la SSMIG a adopté une nouvelle stratégie en matière de qualité de la SSMIG en 2019. Il s'est par ailleurs intéressé au thème des soins palliatifs en médecine interne générale et recherche notamment une collaboration plus étroite des différentes organisations et une démarche coordonnée de toutes les parties prenantes.

L'évolution de la science dans le domaine MIG constitue une autre préoccupation de la SSMIG. L'assemblée des délégués a créé la Commission pour la recherche à cet effet.

Le symposium de la santé a été organisé et mené à bien avec succès en 2019, conjointement avec le PNR 74.

Les membres du comité

	Titre	Nom	Prénom	Raison sociale	Fonction
Comité	Prof. D ^r	Aujesky	Drahomir	Hôpital de l'île, Berne	Co-président
	D ^r	Capaul	Regula	Cabinet de médecine interne générale, Zurich	Coprésidente
	Prof. D ^r	Guessous	Idris	HUG Genève	
	D ^r	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	
	D ^r	Providoli	Romeo	Cabinet de médecine interne générale, Sierre	
	D ^r	Tronolone	Donato	Cabinet de médecine générale, Rothrist	
	D ^r	Zogg	Franziska	Cabinet de médecine interne générale, Zoug	

3.2. Secrétariat

Le secrétariat soutient le comité ainsi que les commissions et les groupes de travail de la SSMIG dans la mise en œuvre des travaux. En plus de l'activité de base opérationnelle, l'organisation des deux congrès de la SSMIG au printemps et à l'automne, la mise en œuvre administrative de l'examen de spécialiste qui se déroule deux fois par an fait également partie des tâches du secrétariat. L'accréditation de la formation continue essentielle pour la médecine interne générale ainsi que l'établissement des diplômes de formation continue constituent d'autres domaines d'activité essentiels couverts par le secrétariat. Le secrétariat général de la SSMIG gère en outre le secrétariat de la SGAIM Foundation, le secrétariat de l'association *smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland* et le secrétariat des Swiss Young Internists. En 2019, le secrétariat général de la SSMIG s'est également chargé de la gestion de l'AMCIS.

Le secrétariat dispose actuellement de dix personnes (pour un taux d'occupation total de 770%) pour accomplir avec professionnalisme ces nombreuses tâches:

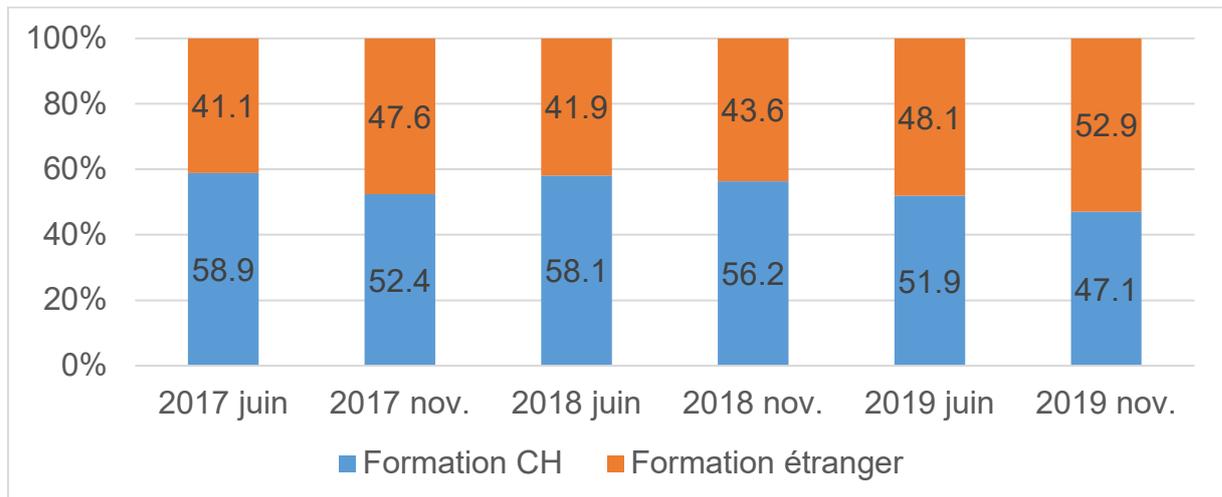
Nom	Fonction	Domaine
Lars Clarfeld (depuis le 1 ^{er} août 2019, jusqu'à fin avril Bernadette Häfliger Berger)	Secrétaire général	Gestion opérationnelle (y compris la SGAIM Foundation, l'association <i>smarter medicine</i> , SYI)
Claudia Schade (depuis le 1 ^{er} septembre 2019)	Secrétaire générale adjointe, responsable Communication, Droit	Direction Communication
Bruno Schmucki (jusqu'à la fin juin 2019)	Responsable Communication et administration	Communication
Lea Muntwyler (depuis la mi-novembre 2019)	Assistante direction, collaboratrice Communication, Marketing	Direction Communication
Simon Grossenbacher (jusqu'à la mi-décembre 2019)	Assistant direction, responsable de projet Congrès d'automne / Health Symposium	Congrès / manifestations
Ursula Käser	Responsable Formation postgraduée et continue, Qualité	Formation postgraduée et continue et Qualité
Anne Schneider	Collaboratrice Formation continue et postgraduée	Formation postgraduée et continue et Qualité
Uwe Fritz	Responsable Congrès / manifestations	Congrès / manifestations
Christine Allemann	Responsable de projet Congrès de printemps	Congrès / manifestations
Pia Tanner	Responsable Administration/Finances	Administration/Finances
Nadia Bart	Collaboratrice Administration/Finances	Administration/Finances

3.2.1. Service formation postgraduée et continue et qualité

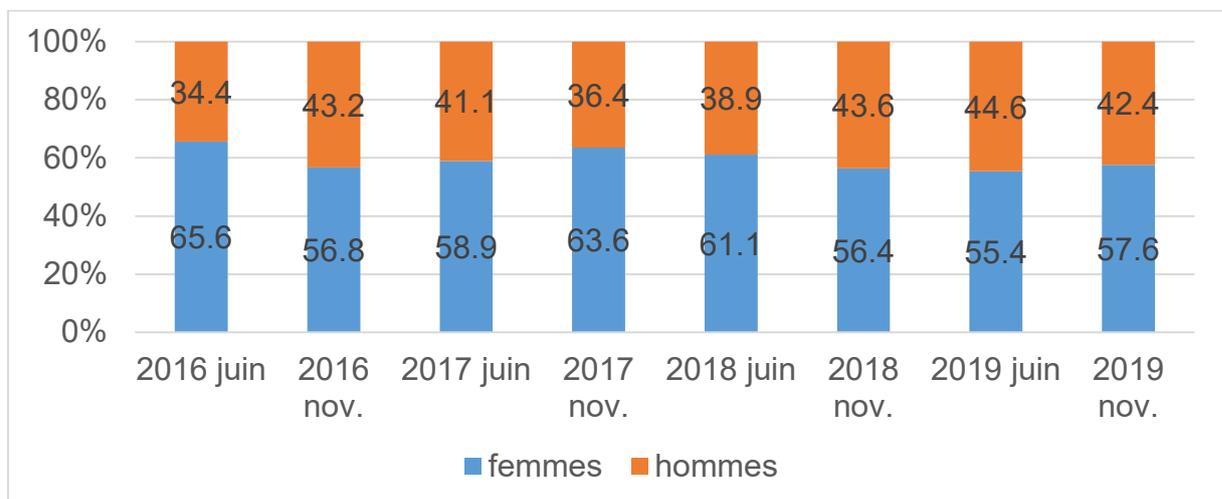
Le volume de travail dans le domaine de la formation postgraduée et continue et de la qualité a de nouveau augmenté en 2019. Grâce aux optimisations et automatisations concrétisées avec succès dès 2018, il a été possible de gérer ces volumes accrus sans ressources personnelles supplémentaires. La demande en ligne automatisée de crédits MIG prévue il y a quelques années a été mise en œuvre avec succès à la mi 2019. Les contenus spécifiques ont été entièrement remaniés sur le site internet et sont désormais plus conviviaux.

L'examen de spécialiste en MIG a de nouveau enregistré un record en 2019 avec un total de 892 candidats reçus (2018: 833; 2017: 570; 2016: 678).

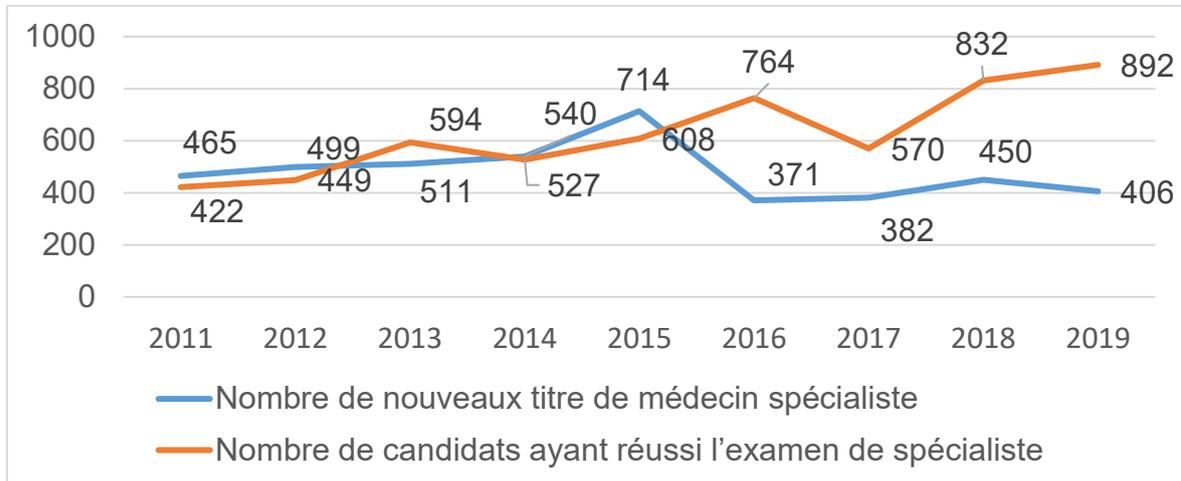
La part très élevée de candidats à l'examen ayant suivi leur formation à l'étranger est remarquable. Pour la première fois, elle représente plus de la moitié.



Au moins depuis 2016, plus de la moitié des candidats à l'examen de spécialiste sont des femmes.



Malgré le nombre plus élevé de candidats ayant réussi l'examen ces dernières années, le nombre de nouveaux porteurs du titre s'est effondré depuis 2015.



Le nombre des diplômes de formation continue accordés n'a jamais été aussi élevé qu'en 2019 avec 2125 diplômes (2018: 1431; 2017: 1638).

La demande de cours de formation et de formation continue pour les animateurs de cercles de qualité a nettement augmenté en 2019. La SSMIG a proposé trois cours de formation en langue allemande et deux en langue française ainsi qu'une rencontre de formation continue, presque tous ayant été complets.

3.2.2. Service administration, communication/marketing

Le service administration/communication a été scindé dans le cadre du départ de Bruno Schmucki et de l'arrivée de Claudia Schade, de sorte que le service administration/finances est désormais dirigé par Pia Tanner et le service communication/marketing par Claudia Schade.

En sa qualité de responsable Communication/marketing et de secrétaire générale adjointe, Claudia Schade se charge également du reporting régulier dans Primary and Hospital Care et dans le Bulletin des médecins suisses. Les membres en ont été informés en 2019 par l'envoi de newsletters et la présentation dans les médias sociaux (Facebook, Twitter) ainsi que le site Internet de la SSMIG ont été mis à jour. Les activités sur les canaux sociaux ont été développées et d'autres canaux (Instagram, LinkedIn) ont été acquis à la fin de l'année.

La présence au moyen de stands, par exemple au congrès de carrière MEDifuture à Berne renforce par ailleurs la visibilité de la SSMIG pour le groupe cible des étudiants en médecine.

3.2.3. Service administration/finances

L'envoi commun de factures pour les différentes organisations partenaires a été réalisé conformément aux plans par le service administration/finances, en mars. Environ 7200 factures ont été envoyées. 920 rappels ont été envoyés en août et 210 sommations en octobre. La part de ceux qui n'ont pas payé est comprise entre 3 et 5% par an.

Un examen externe des cotisations AVS de tous les engagements du secrétariat par la caisse de compensation du canton de Berne n'a donné lieu à aucune réclamation.

3.2.4. Service congrès et manifestations

Le congrès de printemps 2019 de la SSMIG à Bâle était entièrement placé sous le signe de l'innovation en médecine, avec ses opportunités et ses risques. Le congrès s'est tenu à Bâle du 5 au 9 juin 2019, sous la présidence des membres du comité de l'AMCIS, Madame PD D^r Esther Bächli et Monsieur le Prof. Thomas Fehr. Deux nouveaux formats, p. ex. des mini-oraux, ont été introduits et seront conservés à l'avenir. Le programme principal imprimé a été abandonné pour la première fois au profit de l'app Congrès. Le nombre de participants (près de 2000) était en léger recul par rapport à l'année précédente.

Le congrès d'automne 2019 de la SSMIG s'est tenu du 19 au 20 septembre à St-Gall. En coopération avec KlinFor, les journées de la formation continue clinique de l'Hôpital cantonal de Saint-Gall, le congrès fut un plein succès. Nous avons pu accueillir près de 1000 participants à St-Gall lors du congrès consacré au thème de la «Pure medicine». Le comité du congrès dirigé par le D^r Regula Capaul (SSMIG) et le D^r Christian Häuptle (responsable du Zentrum für Hausarztmedizin KSSG) a eu à cœur de centrer le programme du congrès sur les nombreux thèmes essentiels de la médecine interne générale.

Un cours AM auquel ont participé plus de 150 assistants médicaux de toute la Suisse s'est déroulé parallèlement au congrès.

La participation de l'industrie avec quelque 80 exposants lors des deux congrès était conforme à la moyenne des dernières années.

Des thèmes actuels du programme national de recherche 74 ont été présentés et discutés lors du symposium de la santé à Berne dirigé par le Prof. Drahomir Aujesky (SSMIG) et le Prof.-Marcel Zwahlen (PNR 74). Le symposium de la santé 2019 a accueilli 80 participants au casino de Berne récemment ouvert.

4. Collaboration avec les organisations partenaires

La collaboration avec les différentes organisations partenaires - Médecins de famille et de l'enfance Suisse (mfe), Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS), Jeunes médecins de premier recours Suisses (JHaS) et Swiss Young Internists (SYI) a pu se poursuivre dans le cadre habituel. L'échange avec mfe a été intensifié, ainsi les directions des deux sociétés se réunissent désormais une fois par mois pour échanger.

5. Développement et marketing des membres

5.1. Statistiques

Au 31 décembre 2019, la SSMIG comptait un total de 7571 membres (plus 155 par rapport à l'année précédente), dont 5596 membres ordinaire (plus 255) et 802 membres retraités (moins 18) et 33 membres honoraires.

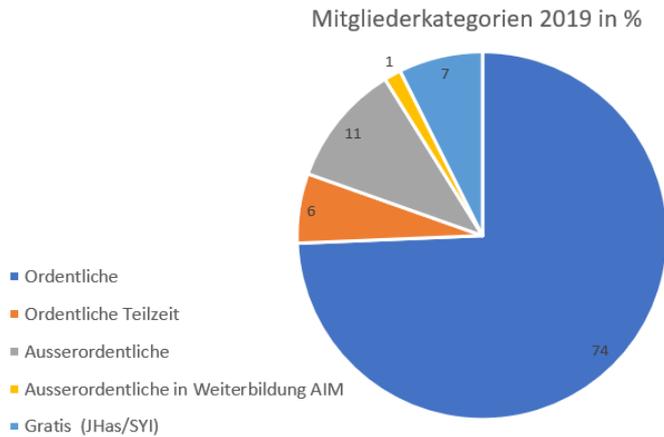


Fig. 1: part des catégories de membres de la SSMIG en 2019

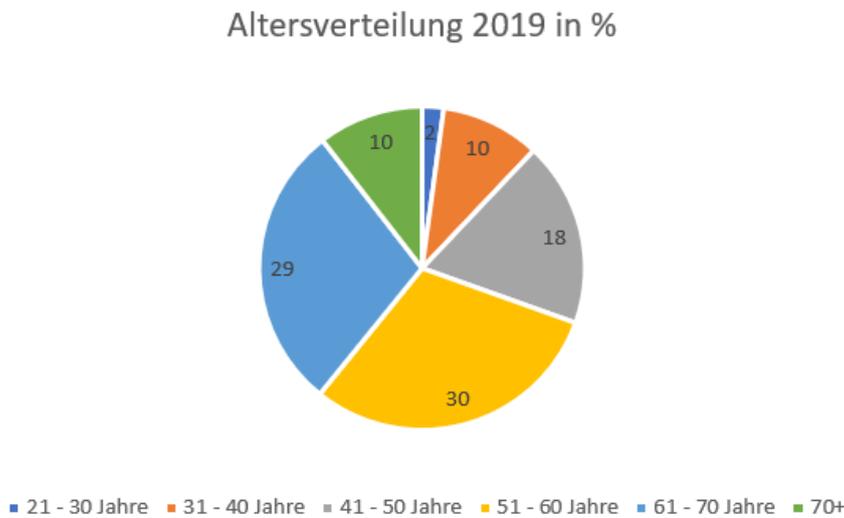


Fig. 2: part des catégories de membres de la SSMIG en 2019

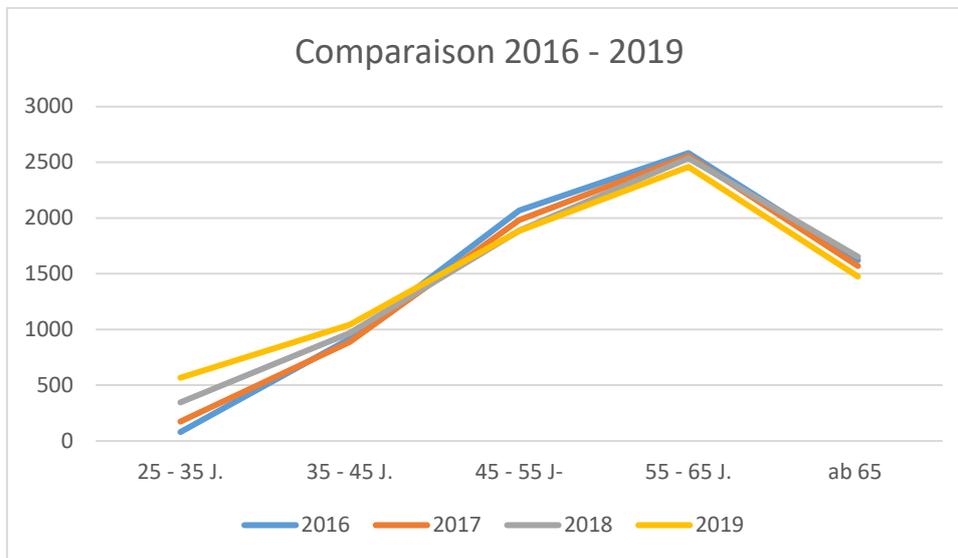


Fig. 3: évolution de la structure d'âge 2016 – 2019

Globalement, les membres de la SSMIG ont rajeuni en 2019. On constate notamment une augmentation des membres de moins de 45 ans.

5.2. Catégories de membres

L'assemblée des délégués du jeudi 21 novembre 2019 a fixé les cotisations de membres suivantes pour 2020 (inchangées par rapport à l'année précédente):

Membres ordinaires	Fr. 350.00
Médecins en formation postgraduée	Fr. 175.00
Médecins ayant une activité à temps partiel d'au plus 50%	Fr. CHF 175.00
Retraités	Fr. 175.00
Membres honoraires	gratuite
Membres doublement enregistrés auprès de JHaS/SYI	gratuite

5.3. Mesures de marketing

L'outil de référence clinique fondé sur des données probantes DynaMed, mis gratuitement à la disposition des membres, a été complété par une application mobile en 2019. Celle-ci est très appréciée et les membres en font un usage intensif.

6. Orientations stratégiques

6.1 Nouvelle stratégie

Lors de l'assemblée des délégués du 21 novembre 2019, le comité de la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a présenté une nouvelle stratégie et l'a fait adopter par les délégués. La nouvelle stratégie que le comité a élaborée conjointement avec la direction, définit des orientations stratégiques dans les domaines de la qualité, de la recherche et de l'innovation, de la valeur ajoutée pour les membres de la SSMIG, de l'accroissement de l'attrait de la MIG en tant que spécialité, et des tarifs stationnaires durables. Une vision, une mission et des valeurs ont par ailleurs été formulés. Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet sur le [site Internet](#).

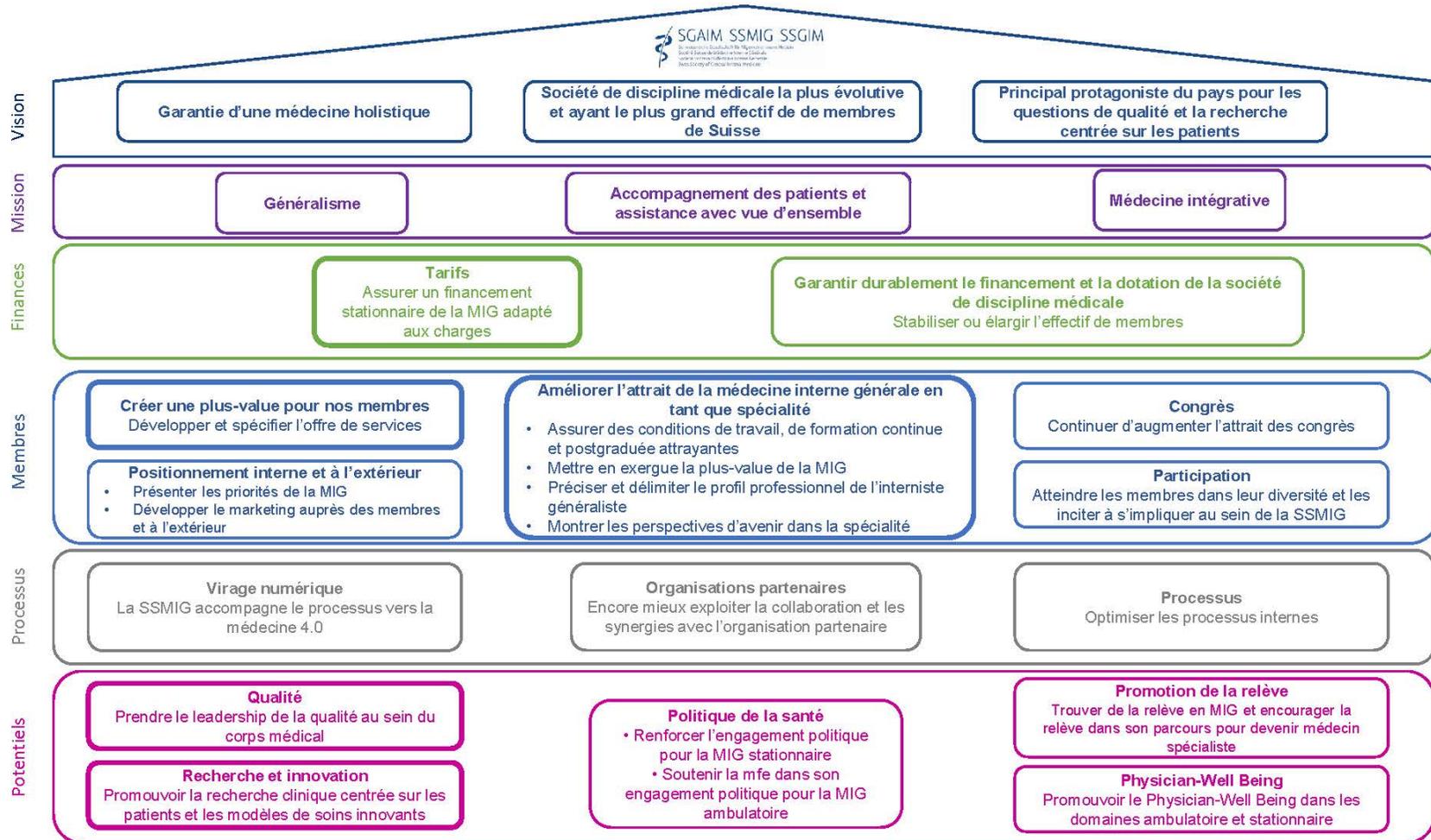


Fig. 4: Les champs entourés d'un cadre épais correspondent aux orientations de la stratégie 2020-2024.

6.2 Participation au débat sur la qualité (et la mesure de la qualité en médecine)

La Commission de qualité a commencé à élaborer une nouvelle stratégie de qualité complète et a défini les premiers objectifs de qualité et champs d'action relatifs à des activités de qualité en 2019, sous une nouvelle présidence. Le comité de la SSMIG a adopté la nouvelle stratégie de qualité 2020 à 2024 de la SSMIG placée sur la devise «La qualité n'est pas un hasard» en janvier 2020.

Sur recommandation de la Commission de qualité, le comité de la SSMIG a décidé en 2019 de s'engager conjointement avec mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse dans le projet pilote «Publication des activités de qualité des médecins ambulatoires» du groupe de travail Qualité FMH / Assureurs. L'objectif de ce groupe de travail consiste, dans la perspective des nouveaux contrats sur le développement de la qualité avec les assureurs vraisemblablement nécessaires en 2021, à élaborer des mesures judicieuses pour le domaine ambulatoire et à les négocier avec les assureurs.

Mfe, SSMIG et Kinderärzte Schweiz KIS ont en outre créé en 2019 un nouveau comité, la «délégation politique à la qualité», afin de disposer d'un instrument sur le thème de la qualité et de répondre à la constitution de la Commission fédérale pour la qualité.

En 2019, il a été possible, sous la direction de la SSMIG, de réaliser pour la première fois des cours de formation communs pour les animateurs de cercles de qualité, conjointement avec d'autres organisations professionnelles de médecins de premier recours, dans le cadre du groupement d'intérêts «Forum pour le cercles de qualité», et de consolider la rencontre de la formation continue qui se déroule chaque année depuis 2018.

6.3 Révision du programme de formation continue en MIG

Un nouveau programme de formation continue MIG est entré en vigueur le 1^{er} juin 2019. Les prescriptions relatives aux contenus des formations continues sont toujours très étendues. Deux points ont essentiellement changé en dehors de menus détails. Premièrement, la définition et la reconnaissance de la formation continue de base ont été précisées. Deuxièmement, les conséquences auxquelles les médecins qui ne satisfont pas à leur obligation de formation continue doivent s'attendre ont été réglées (notamment refus l'attestation de formation continue, signalement aux autorités cantonales).

6.4 Révision du cursus de formation postgraduée

Au plan international, de plus en plus de cursus sont basés sur des «EPA» («Entrusted Professional Activities») et des «SSP», par exemple le nouveau cursus européen en médecine interne de l'European Board of Internal Medicine (EBIM). Dans un premier temps, la Commission de formation postgraduée a commencé par formuler les catalogues des objectifs de formation du programme de formation postgradué comme SSP «Situations as Starting Points». Sur la base des SSP de l'«European Curriculum» de l'EBIM et des SSP des «Profiles» des études de médecine, une première ébauche a été élaborée et devra être finalisée en 2020.

En Suisse aussi, l'ISFM a créé un groupe de travail sur le thème des «EPA», qui doit formuler des recommandations pour la Suisse et quelques sociétés de discipline médicale sont déjà en train d'élaborer des EPA pour leur programme de formation postgraduée. Avant une introduction éventuelle d'EPA, la charge de travail afférente et les conséquences pour la formation postgraduée doivent cependant être évaluées avec soin. La SSMIG examinera soigneusement si et quand des EPA devront être ancré en Suisse en

tant que composante du catalogue des objectifs de formation du programme de formation postgraduée.

6.5 Promotion de la recherche MIG

La Commission pour la recherche de la SSMIG a vu le jour en 2019. Elle doit engager des mesures afin de promouvoir la recherche clinique centrée sur le patient dans le domaine MIG et des modèles de soins innovants. Parallèlement, elle entend élaborer des recommandations pour uniformiser la situation de la recherche MIG dans les différentes universités. La Commission pour la recherche sera réorientée en 2020 avec le concours de médecins de la relève.

6.6 Promotion de la relève

En 2019, le comité de la SSMIG a estimé que la promotion de la relève constituait un thème important. La Commission de promotion de la relève mise en place à cette fin s'est consacrée à la planification d'une nouvelle campagne de promotion de la relève et publicitaire en 2019. Alors que la première vise notamment à communiquer des modèles de rôles, à présenter différents modèles de carrière et à donner le goût de la MIG, la campagne publicitaire a pour but de conférer une visibilité aux médecins spécialistes en médecine interne générale, notamment aux internistes hospitaliers. Parallèlement, la Commission de promotion de la relève a soutenu l'élaboration d'un guide devant être utilisé comme aide lors de la transition du médecin-assistant au chef de clinique. Martin Perrig et Christine Roten se sont déclarés prêts à se charger de ce projet et bénéficieront du soutien de Nathalie Scherz de la commission. Pour la mise en œuvre, le comité de la SSMIG a approuvé la contribution demandée de CHF 35 000. Le guide doit être publié fin 2020.

6.7 Association faitière *smarter medicine* – Choosing Wisely Switzerland

En 2019, l'association *smarter medicine* – Choosing Wisely Switzerland, dont le secrétariat est géré par le secrétariat de la SSMIG a déplacé la campagne prévue auprès des patients à l'année suivante, en raison des changements de personnel internes. La campagne nationale doit sensibiliser les patients, les consommateurs et un large public au thème de la surmédicalisation et des soins inappropriés. Différentes mesures de communication ont néanmoins été poursuivies: le site Internet www.smartermedicine.ch a en outre été mis à jour, de sorte que les personnes intéressées puissent consulter toutes les informations sur *smarter medicine* et sur les recommandations des sociétés de discipline médicale. Un grand nombre d'articles dans les médias se sont intéressés au thème de la surmédicalisation et des soins inappropriés et ont rendu compte de l'association *smarter medicine* et de ses activités. Toutes les recommandations des sociétés de discipline médicale ont été traduites dans un langage compréhensible pour les néophytes en médecine dans le cadre de la campagne auprès des patients. En 2019, l'association s'est consacrée à une réorientation stratégique: un groupe de travail a élaboré des orientations et a notamment défini les droits et les devoirs des partenaires. Sur mandat de *smarter medicine* et de son organisation partenaire Swiss Medical Board, un groupe de travail a élaboré des outils pour le personnel soignant, plus précisément des infographies. Elles indiquent de manière visuelle quels traitements sont indiqués et les risques ainsi que les effets secondaires auxquels il faut s'attendre.

Fin 2019, 12 listes de sociétés de discipline médicale ont été publiées. D'autres listes sont actuellement établies. Plusieurs demandes informelles de partenaires ont été reçues.

7. Remerciements

L'année a été très riche et passionnante pour le comité, les commissions et le secrétariat. Nous remercions tous ceux qui nous ont accompagnés de façon constructive et soutenus grâce à leurs idées et à leur travail. Nous tenons tout particulièrement à remercier les fidèles collaborateurs, les délégués, les membres du comité et des commissions, qui ont fait preuve d'un grand engagement et de beaucoup d'enthousiasme dans leurs activités et qui nous ont fortement soutenus l'an dernier.

Berne, le 9 mars 2020
Pour le comité de la SSMIG



Drahomir Aujesky
Co-président



Regula Capaul
Co-présidente

Annexe: rapports des commissions permanentes