

Rapport annuel 2021

Société Suisse de Médecine Interne Générale
(SSMIG)



État : 28 janvier 2022

Rapport annuel

Management Summary	3
1. Positionnement sur le fond / consultations	5
1.1. Communiqués de presse	5
1.2. Consultations	5
2. Organes	6
2.1. Assemblée générale	6
2.2. Assemblée des délégués	6
2.3. Commissions	6
3. Mise en œuvre opérationnelle	10
3.1. Comité	10
3.2. Secrétariat	10
4. Collaboration avec les organisations partenaires	14
4.1. Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS)	14
4.2. Jeunes médecins de premier recours Suisses (JHaS)	14
4.3. Swiss Young Internists (SYI)	15
4.4. mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse	15
4.5. myAIM	15
4.6. pédiatrie suisse	15
4.7. swimsa	15
4.8. Autres organisations	15
5. Développement et marketing des membres	16
5.1. Statistiques	16
5.2. Catégories de membres	18
5.3. Mesures de communication et de marketing	18
6. Orientations stratégiques	19
6.1. Promotion de la relève	19
6.2. Qualité	19
6.3. Association faïtière <i>smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland</i>	19
7. Remerciements	20

Management Summary

La deuxième année de la pandémie de SARS-CoV-2 a également placé la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) et ses membres face à des défis. Que ce soit au cabinet médical, à l'hôpital, dans la recherche et/ou l'enseignement, une grande estime a été témoignée aux médecins spécialistes en médecine interne générale pour leur travail (à juste titre !). La pandémie a certes permis à la population de mieux se rendre compte de l'importance des soins médicaux de base en cabinet et à l'hôpital, mais dans le même temps, le SARS-CoV-2 a entraîné des coûts supplémentaires, des charges de personnel élevées et des réorientations opérationnelles. Ainsi, des ressources supplémentaires se sont avérées indispensables pour l'organisation des congrès de la SSMIG ou des examens de spécialiste, dans un environnement réglementaire en constante évolution. Grâce à ce succès, le congrès de printemps virtuel de la SSMIG a enregistré un nombre record de participant-e-s.

Les spécialistes en médecine interne générale ont de nouveau été fortement sollicités en 2021. C'est pourquoi la SGAIM-Foundation a également consacré l'appel à propositions de la bourse de recherche de 2020/2021 au bien-être, à la satisfaction au travail et à la santé des professionnel-le-s de la MIG.

Malgré la situation incertaine, les objectifs pour 2021 ont été atteints, voire dépassés pour la plupart, ce qui n'aurait pas été possible sans l'énorme engagement des président-e-s et membres des commissions, des délégué-e-s, des membres du comité et des collaborateurs et collaboratrices du secrétariat durant toute cette année. En 2021, la SSMIG a mis l'accent sur la promotion de la qualité, de la relève et de la recherche dans toute la Suisse.

La Commission de qualité de la Société Suisse de Médecine Interne Générale a publié six indicateurs de qualité pour la médecine ambulatoire et six indicateurs de qualité pour la médecine stationnaire. Ceux-ci permettent de mesurer un cycle d'amélioration de la qualité dans le cadre d'un processus structuré d'amélioration de la qualité. La publication a eu lieu à un moment optimal pour donner une impulsion importante vu que l'OFSP s'intéresse de plus en plus à cette thématique. Par ailleurs, la SSMIG a été la seule société de discipline médicale suisse à publier dès le printemps 2021 la deuxième liste Top 5 pour la MIG ambulatoire sous l'égide de smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland (en plus de la liste Top 5 pour le domaine hospitalier publiée en 2016). Sur cette liste figurent les traitements qui sont en principe inutiles, voire dangereux pour les patient-e-s.

En 2021, la SSMIG s'est également engagée de façon marquée dans le domaine de la promotion de la relève : À l'automne, la SSMIG a publié une campagne nationale pour la relève afin de faire connaître les avantages de la spécialité Médecine Interne Générale. Dans le cadre du 5^e congrès d'automne de la SSMIG, un programme de mentorat a par ailleurs été proposé. En outre, la SSMIG a soutenu l'élaboration et la distribution du guide « Die oberärztliche Tätigkeit – eine neue Herausforderung » publié durant l'été 2021. Ce guide pratique résume les multiples exigences et compétences des médecins spécialistes pratiquant dans le domaine de la MIG stationnaire. Près de 70 % des exemplaires ont été vendus au cours des quatre premiers mois.



Après de longues années de travail et une concertation intensive avec l'ISFM, un jalon supplémentaire a pu être posé avec l'introduction du nouveau programme de formation postgraduée MIG et du nouveau catalogue des objectifs de formation MIG en janvier 2022.

Avec l'année qui se termine, le comité de la Société Suisse de Médecine Interne Générale revient sur la fin de la législature 2019-2021. Parmi les objectifs fixés, nombreux sont ceux qui ont pu être atteints. Dans le cadre de la stratégie 2020-2024, le comité réélu poursuit avec enthousiasme l'agenda du renforcement du *généralisme* durant la législature 2022-2024.

1. Positionnement sur le fond / consultations

Au cours de l'année 2021, la SSMIG s'est positionnée sur de nombreuses thématiques et a publié de nombreuses prises de position sur des consultations ainsi que des communiqués de presse. Les consultations ont toujours été étroitement coordonnées avec mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse, et la SSMIG a constamment pris en compte aussi, dans ses prises de position, l'avis des médecins hospitaliers. Les consultations actualisées sont disponibles sur le [site web](#), ainsi que les [communiqués de presse](#). Nous rendons compte ci-dessous de quelques thèmes à titre d'exemple :

1.1. Communiqués de presse

En 2021, la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a publié neuf communiqués de presse, par exemple sur les lauréat-e-s de ses propres prix de recherche.

1.2. Consultations

En 2021, la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a participé aux huit consultations suivantes.

1. Consultation sur la mise en œuvre de la gestion en matière d'admission selon la LAMal
2. Normes de qualité suisses pour le dépistage du cancer du côlon
3. Consultation sur le développement continu de l'AI
4. Rapport de scoping ETS sur les médicaments sédatifs
5. Étude sur la remise individuelle d'antibiotiques
6. Consultation sur le « Concept de développement de la qualité dans les cabinets médicaux (médecine ambulatoire, art. 58a LAMal) »
7. Effectif et besoin en médecins spécialistes en Suisse : Modèle de simulation – Projet partiel I
8. Révision des directives anticipées FMH

Les consultations 1, 6 et 7 ont une influence considérable sur les futures conditions de travail de nos membres, raison pour laquelle une attention particulière a été accordée à ces consultations. À titre d'exemple, le travail de projet « Effectif et besoin en médecins spécialistes en Suisse : modèle de simulation » a jeté les bases d'un futur calcul national des besoins en médecins spécialistes. Il était donc impératif que la SSMIG examine le réalisme des modèles correspondants.

Une autre consultation importante portait sur le champ thématique « Concept de développement de la qualité dans les cabinets médicaux (domaine ambulatoire, art. 58a LAMal) ». En 2020 déjà, la SSMIG a participé à un projet pilote et par la suite, en plusieurs étapes de travail, elle a influencé l'élaboration du concept de développement de la qualité négocié entre la FMH et les assureurs.

2. Organes

2.1. Assemblée générale

En raison de la pandémie de SARS-CoV-2 et de la tenue virtuelle du 5^e congrès de printemps de la SSMIG, l'assemblée générale a été reportée au 5^e congrès d'automne d'Interlaken. Un hommage a été rendu à la Dre Franziska Zogg pour ses longues années d'activité au comité de la SSMIG.

2.2. Assemblée des délégués

Le coronavirus a aussi eu raison de l'assemblée des délégués: Lors de la première assemblée des délégués de l'année 2021, les délégué-e-s ont pris leurs décisions de manière virtuelle.

La deuxième assemblée des délégués du 18 novembre 2021 s'est tenue à Berne. Outre les objectifs annuels 2022, les propositions du comité concernant les cotisations des membres, le budget 2022 et le rapport de l'organe de révision ont été approuvés. L'assemblée des délégués a par ailleurs procédé à l'élection de la présidence et du comité pour la législature 2022-2024. La coprésidence assumée par le Prof. Drahomir Aujesky et la Dre Regula Capaul, de même que tous les membres du comité, ont été réélus à l'unanimité.

2.3. Commissions

A l'instar des années précédentes, les commissions permanentes de la SSMIG ont fourni un important travail de contenu pour la SSMIG et ont soutenu le comité dans ses décisions. La SSMIG compte les commissions permanentes suivantes : la Commission de formation postgraduée, la Commission d'examen de spécialiste, la Commission de formation continue, la Commission de la qualité, la Commission de la recherche et la Commission de promotion de la relève ainsi que la Commission Swiss DRG.

	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission pour la recherche	Rodondi	Nicolas	Institut bernois de médecine de premier recours	Président
	Aujesky	Drahomir	Hôpital de l'île, Berne	Membre du comité responsable
	Selby	Kevin	unisanté, Lausanne	
	Plate	Andreas	Hôpital universitaire de Zurich, Institut de médecine de premier recours	
	Méan	Marie	CHUV, Lausanne	
	Clair	Carole	unisanté, Lausanne	
	Bastardot	François	CHUV, Lausanne	
	Spechbach	Hervé	HUG, Genève	
	Baumgartner	Christine	Hôpital de l'île, Berne	
	Blum	Manuel	Hôpital de l'île, Berne	
	Tritschler	Tobias	Hôpital de l'île, Berne	
	Becker	Christoph	Hôpital universitaire de Bâle	

	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission de promotion de la relève	Streit	Sven	Institut bernois de médecine de premier recours	Président
	Aujesky	Drahomir	Hôpital de l'île, Berne	Membre du comité responsable
	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	
	Le Boudec	Joana	JHaS	
	Rimensberger	Caroline	SYI	
	Schaub	Nora	JHaS	
	Gobin	Niels	Hôpital du Valais	
	Merker	Meret	Cabinet médical	
	Wertli	Maria	Hôpital de l'île, Berne	
	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission de formation postgraduée	Bassetti	Stefano	Hôpital universitaire de Bâle	Président
	Frick	Sonia		Représentante de la SSMIG dans le GT EPA
	Häuptle	Christian	Cabinet de médecine générale, Gossau	
	Héritier	François	Cabinet de médecine générale, Courfaivre	
	Keller Lang	Dagmar	Service d'urgence interdisciplinaire USZ	
	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	
	Mosimann	Stefanie	Hôpital de l'île, Berne	Représentante SYI
	Pfisterer	Jürg	Cabinet de médecine interne, Affoltern a. Albis	
	Rosemann	Thomas	Institut de médecine de premier recours, USZ	
	Stöhr	Susanna	SUVA Lucerne	au comité de l'ISFM comme représentante de la pneumologie
	Rodondi	Pierre-Yves	Université de Fribourg	
	Tièche	Raphael	Cabinet de groupe, Granges	
	Spechbach	Hervé	HUG	Représentant AS-MAC
	Koné	Insa	Institut for Biomedical Ethics	Représentante JHaS
	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission de formation continue	Grünig	Priska	Médecin-chef, Laufenburg	Représentante AMCIS
	Büttiker	Monika	Cabinet, Olten	
	Coradi	Beat	Zurich	
	Chiesa	Alberto	Cabinet, Tessin	

	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission de formation continue	Oberle	Myriam	Cabinet, Jenaz	
	Providoli	Romeo	Cabinet de médecine interne, Sierre	
	Leuppi	Jörg	Hôpital cantonal de Bâle-Campagne	Représentant AMCIS
	Tronolone	Donato	Cabinet, Rothrist	Président et membre du comité responsable
	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission d'examen de spécialiste	Stoller	Ulrich	Centre médical, Thoun	Président
	Beer	Hans-Jürg	Hôpital cantonal de Baden	
	Gabutti	Luca	Ospedale regionale di Locarno	
	Ehle Roussy	Anne	Bellevue	
	Muggli	Franco	Vezia	
	Ritter	Simon	Hôpital de Herisau	
	Alexandre	Ronga	Unisanté	
	Rothentühler	Andreas	Cabinet de médecine générale, Lyss	
	Savopol	Monique	Cabinet de médecine générale, Fribourg	
	Späth	Hansueli	Cabinet de médecine générale, Langnau a. Albis	
	Hugentobler	Thomas	Cabinet de médecine générale, Amriswil	
	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission de qualité	Wertli	Maria	Hôpital de l'Ile, Berne	Présidente
	Capaul	Regula	Cabinet de médecine interne générale, Zurich	Membre du comité responsable
	Djalali	Sima		
	Donzé	Jacques	Hôpital neuchâtelois	
	Jungi	Marc	Cabinet de groupe Sanacare, Berne	Représentation mfe
	Lehmann	Joël	EQUAM	Représentant AS-MAC avec voix consultative
	Zirbs Savigny	Brigitte	Cabinet de médecine interne générale, Perly	Représentation mfe
	Kherad	Omar	Hôpital de La Tour, Genève	
	Rampini Speck	Silvana	Hôpital universitaire de Zurich	
	Rodella	Mirjam	EOC	
	Rohrbasser	Adrian	Centre de santé Santémed, Wil	Cercles de qualité
	Schneemann	Markus	Hôpital cantonal de Schaffhouse	

	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission SwissDRG	Lars	Clarfeld	Secrétaire général de la SSMIG	Président
	Beck	Thomas	Hôpital de l'île, Berne	Mandat SSMIG
	Donzé	Jacques	Réseau Hospitalier Neuchâtelois	
	Fattinger	Karin	Hôpitaux de Schaffhouse	
	Gersching	Christine	Meggen	Mandat SSMIG
	Leuppi	Jörg	Hôpital cantonal de Bâle-Campagne	
	Mang	Georg	Hôpital cantonal d'Uri	
	Schlimbach	Kerstin	Hôpital Einsiedeln	

Des rapports séparés sont disponibles à propos des activités des différentes commissions.

3. Mise en œuvre opérationnelle

3.1. Comité

En 2021, le comité s'est réuni 12 fois. Une retraite devant initialement durer deux jours a été raccourcie en raison du coronavirus et s'est tenue virtuellement. Outre la participation à différentes procédures de consultation (cf. ch. 1 du présent rapport), le comité s'est penché intensivement sur un grand nombre d'autres thèmes. Le 1^{er} janvier 2021, le Prof. Pierre-Yves Rodondi a succédé à la Dre Franziska Zogg au comité. L'élection de renouvellement intégral du comité a eu lieu lors de l'assemblée des délégués du 18 novembre 2021 : L'ensemble du comité a été réélu à l'unanimité.

Les membres du comité en 2021:

	Titre	Nom	Prénom	Raison sociale	Fonction
Comité	Professeur	Aujesky	Drahomir	Hôpital de l'Île, Berne	Co-Président
	Docteur	Capaul	Regula	Cabinet de médecine interne générale, Zurich	Coprésidente
	Professeur	Guessous	Idris	HUG, Genève	
	Docteur	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	
	Docteur	Providoli	Romeo	Cabinet de médecine interne générale, Sierre	
	Docteur	Tronolone	Donato	Cabinet de médecine générale, Rothrist	
	Professeur	Rodondi	Pierre-Yves	Cabinet de médecine interne générale et Institut de médecine générale Fribourg	

3.2. Secrétariat

Le secrétariat soutient tant le comité que les commissions et groupes de travail de la SSMIG dans la mise en œuvre des diverses activités en faveur des membres et de la discipline médicale. Outre les activités opérationnelles de base, le secrétariat a eu comme tâche d'organiser les deux congrès de la SSMIG au printemps et à l'automne, le symposium sur la santé ainsi que de se charger de la partie administrative de l'examen de spécialiste, qui a lieu deux fois par an. En raison de la pandémie de SRAS-CoV-2, le 5^e congrès de printemps de la SSMIG s'est déroulé virtuellement. L'accréditation de la formation continue essentielle pour la médecine interne générale ainsi que l'établissement des diplômes de formation continue constituent d'autres domaines d'activité essentiels couverts par le secrétariat. Le secrétariat met également en œuvre diverses mesures de communication et de marketing. Le secrétariat général de la SSMIG gère en outre le secrétariat de la SSMIG Foundation, le secrétariat de l'association *smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland* et le secrétariat des Swiss Young Internists, ainsi que de l'Association des médecins-chefs et -cadres internistes hospitaliers suisses (AMCIS). En outre, il soutient des partenaires importants tels que les Jeunes Médecins de famille et de l'enfance Suisse (JHaS) ou la plateforme de formation postgraduée et continue myAIM dans différents domaines.

Le secrétariat a actuellement un effectif de douze personnes (pour un taux d'occupation total de 1000 %) pour accomplir avec professionnalisme les multiples tâches :

Nom	Fonction	Département
Lars Clarfeld	Secrétaire général	Gestion opérationnelle (y compris la SSMIG Foundation, l'association smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland, l'association SYI)
Claudia Schade	Secrétaire générale adjointe, responsable Communication, Droit (jusqu'au 31.08.2021)	Direction Communication, Droit
Lea Muntwyler	Responsable Communication/marketing (à partir du 01.08.2021) Assistante direction, collaboratrice Communication/ Marketing (jusqu'au 31.07.2021)	Direction Communication
Muriel Bigler	Assistante direction, collaboratrice Communication/ Marketing (à partir du 01.08.2021)	Direction Communication
Ursula Käser	Responsable Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Anne Schneider	Collaboratrice Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Meret Messikommer	Collaboratrice Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Uwe Fritz	Responsable Congrès/manifestations	Congrès/manifestations
Christine Allemann	Responsable de projet Congrès/manifestations	Congrès/manifestations
Nina Freudiger	Responsable de projet Congrès/manifestations	Congrès/manifestations
Sabine Schwab	Responsable de projet Congrès/manifestations (à partir du 15.10.2021)	Congrès/manifestations
Pia Tanner	Responsable Administration/Finances	Administration/Finances
Nadia Bart	Collaboratrice Administration/Finances	Administration/Finances

En 2021, plusieurs changements sont survenus au niveau du personnel du secrétariat : Claudia Schade, secrétaire générale adjointe, juriste et responsable Communication/Marketing, a quitté le secrétariat fin août 2021. Lea Muntwyler, qui travaillait auparavant comme assistante de direction et collaboratrice Communication/Marketing à la SSMIG, a repris le poste de responsable Communication/Marketing. Muriel Bigler est entrée en fonction comme assistante de direction et collaboratrice Communication/Marketing le 1^{er} août 2021. Le secteur Congrès/Manifestations a obtenu du renfort en 2021 avec la création d'un poste de travail supplémentaire. Sabine Schwab est ainsi entrée en fonction en tant que cheffe de projet Congrès/Manifestations le 1^{er} octobre 2021. Sa principale responsabilité sera l'organisation du congrès d'automne.

3.2.1. Département Qualité, formation postgraduée et continue

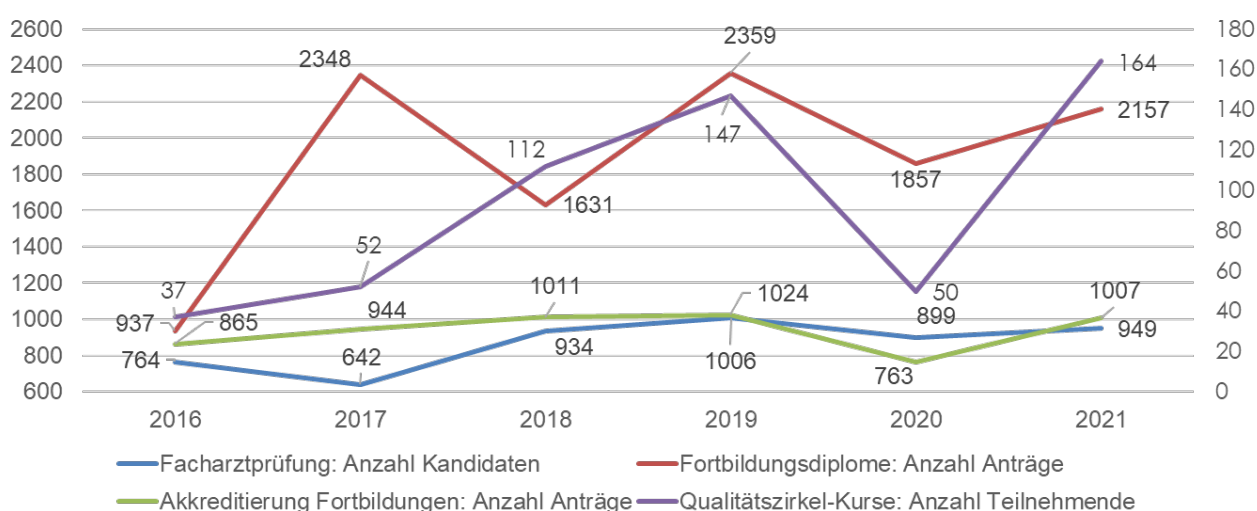


Fig. 1: Prestations du département Qualité, formation postgraduée et continue 2016-2021

La deuxième année de la pandémie a eu nettement moins d'impact qu'en 2020 sur l'offre de la SSMIG dans le domaine de la formation postgraduée et continue.

En 2021, 830 médecins ont réussi avec succès l'un des deux examens de médecin spécialiste MIG (2020 : 789). Le nombre de diplômes de formation continue délivrés au cours de l'année sous revue, de 1991, a été légèrement supérieur à celui de l'année précédente (2020 : 1723). Le nombre de demandes d'accréditation de formations continues a également augmenté à 1007 (2020 : 763). De plus, de nombreuses formations continues déjà accréditées ont été reportées en raison du coronavirus. La proportion d'e-learning/de revues accrédités (avec contrôle de l'apprentissage) et de streamings en direct a une nouvelle fois été nettement plus élevée que les années précédentes. En 2021, la demande de cours de formation pour animateurs/trices de cercles de qualité a atteint un niveau jamais été précédemment : En 2021, 164 spécialistes de différentes professions de la médecine de premier recours ont suivi la formation d'animatrice ou animateur de cercles de qualité. Ce nombre élevé s'explique notamment par l'annulation partielle des cours en 2020. La formation a été dispensée en allemand, en français et, pour la première fois, en italien avec un script traduit. L'organisation de la rencontre annuelle des animateurs de CQ a dû être reportée à 2022 pour cause de coronavirus.

3.2.2. Département Communication/Marketing

En 2021, la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a intensifié les mesures de communication et de marketing, malgré les changements de personnel et la pandémie, afin de fournir à ses membres des informations pertinentes et de rendre perceptible la valeur ajoutée d'une adhésion. Ainsi, 34 articles ont été publiés dans l'organe associatif Primary and Hospital Care (PHC) contre 33 l'année précédente. Neuf communiqués de presse ont paru ainsi que 27 newsletters. Le département Communication/Marketing a planifié et mis en œuvre un mix marketing dans le cadre de la campagne pour la relève lancée à l'automne 2021. Cette campagne nationale pour la relève, qui présente les avantages de la médecine interne générale, se poursuivra en 2022 jusqu'au début de l'été. En outre, les activités sur les réseaux sociaux ont été poursuivies dans l'esprit du Community Management. Le nombre de followers, la portée et les interactions ont ainsi pu être augmentés. Le site Internet a été alimenté par des contenus actuels et adaptés aux groupes cibles. Un point de menu supplémentaire sur le thème de la relève a par exemple été créé. La SSMIG a renouvelé son identité visuelle en rafraîchissant son corporate design. Avec comme devise « Une médecine globale et humaine – votre société de discipline de la médecine interne générale », la SSMIG a élaboré en 2021 une brochure d'information avec sa nouvelle maquette, dans laquelle elle présente de manière claire les principales prestations et offres d'une adhésion à la SSMIG. Avec le soutien du département Qualité, formation postgraduée et continue, le département Communication/Marketing a mis en œuvre la promotion et la distribution du guide « Die oberärztliche Tätigkeit ». Les *relations avec les médias* se sont encore améliorées en 2021. Ainsi, les journalistes ont été plus nombreux à participer au congrès d'automne 2021 que les années précédentes. La publication de la deuxième liste Top 5 pour la médecine interne générale ambulatoire (MIG) au printemps 2021 a également permis d'accroître la visibilité dans les médias. Le département Communication/Marketing a pris diverses mesures pour promouvoir le SGAIM Foundation Grant, le prix SSMIG et le SSMIG Teaching Award. D'autres projets tels que la refonte du lounge SSMIG ou un prix supplémentaire pour les innovations ont pu être avancés. En outre, la SSMIG a participé en 2021 à diverses mesures de communication et de marketing pour l'association *smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland*, notamment à l'élaboration d'une campagne nationale qui doit être lancée en 2022.

3.2.3. Département Administration/Finances

Dans le département Administration/Finances, le nouveau logiciel de gestion des membres a été mis en service début mars. Les débuts ont été difficiles, mais les choses se sont progressivement mises en place. Le nouveau logiciel a également permis de passer rapidement au QR code pour l'envoi des factures.

Au total, près de 7800 factures ont été envoyées début mai. En octobre, 857 rappels ont été déclenchés et en février 2022, 228 sommations ont encore été envoyées. La part de ceux qui n'ont pas payé est comprise entre 3 et 5% par an.

L'envoi séparé des factures des membres (SSMIG/VZI/AMCIS vis-à-vis de la mfe et de ses sociétés cantonales) a été accueilli sans problème par les membres et n'a pas donné lieu à des demandes de précisions.

3.2.4. Département Congrès et manifestations

L'exercice 2021 pour le département Congrès et manifestations a de nouveau été fortement marqué par la pandémie. Après l'annulation du congrès de printemps 2020, il s'est tenu pour la première fois en virtuel en 2021 en raison de la pandémie. En collaboration avec notre partenaire technique de longue date ESTENSIS et avec Messe Basel, nous avons pu proposer un congrès en ligne techniquement exigeant. Pendant trois jours, un mélange d'exposés enregistrés, d'animations en direct et de discussions passionnantes a été diffusé en direct depuis les studios de Messe Basel spécialement aménagés pour cette manifestation. Le premier congrès de printemps virtuel a remporté un franc succès et, avec près de 2500 participant-e-s, il est congrès de la SSMIG qui a enregistré la plus forte « fréquentation » à ce jour.

Le congrès d'automne 2021 s'est déroulé en présentiel les 16 et 17 septembre 2021 à Interlaken, sous la devise « Medicine on Fire ». Malgré la situation persistante du COVID-19 et la règle des 3G applicable sur place, les deux présidents du congrès, le professeur Jürg H. Beer et le professeur Sven Streit, ont accueilli près de 750 participant-e-s à Interlaken pour un programme passionnant et varié.

Le symposium sur la santé 2021 a également eu lieu le 18 novembre 2021 au Casino de Berne sur le thème du « Medical Leadership ».

Le premier symposium de l'Association des internistes zurichois (VZI) organisé avec la SSMIG s'est tenu en virtuel. Près de 300 participant-e-s ont assisté à la manifestation d'une journée du 27 janvier 2021 et suivi les exposés en ligne.

À partir de 2022, la VZI a chargé le département Congrès et manifestations d'organiser un autre événement : le symposium d'été VZI. Cette manifestation, d'ores et déjà bien ancrée, fait le point sur les temps forts de l'ACP. La prochaine édition aura lieu le 7 juillet 2022 à Zurich.

4. Collaboration avec les organisations partenaires

4.1. Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS)

La collaboration avec l'Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisses (AMCIS) s'est poursuivie dans le cadre existant.

4.2. Jeunes médecins de premier recours Suisses (JHaS)

La relation avec les Jeunes médecins de famille suisses (JHaS) a été définie dans un contrat de collaboration révisé, dans le but de dégager des synergies. Les contacts entre le secrétaire général et la présidence des JHaS ont été intensifiés. Les membres du comité des JHaS sont représenté-e-s par deux délégué-e-s à l'assemblée des délégués de la SSMIG ainsi que dans plusieurs commissions de la SSMIG, afin que la précieuse perspective de la relève des médecins de famille soit intégrée au large engagement de la SSMIG.

4.3. Swiss Young Internists (SYI)

La SSMIG continue à gérer les affaires des Swiss Young Internists (SYI). Deux autres de ses membres ont rejoint le comité à l'automne 2021, faisant ainsi valoir la perspective des médecins-assistant-e-s dans les activités des Swiss Young Internists (SYI). De plus, une nouvelle série de formations postgraduées hybrides « SYI Seminar Series » a été organisée à l'automne et à l'hiver 2021. Les membres du comité de la SYI sont représentés par deux représentants à l'assemblée de la SSMIG ainsi que dans plusieurs commissions de la SSMIG.

4.4. mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse

Les échanges avec mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse ont été intensifiés. Ainsi, les directions des deux sociétés se réunissent une fois par mois pour échanger. Les organisations se concertent étroitement pour les consultations et autres activités.

4.5. myAIM

En 2021, la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a continué à apporter son soutien financier et conceptuel à la plateforme de formation postgraduée myAIM pour les futur-e-s médecin spécialistes en médecine interne générale. La SSMIG a fait la promotion de la plateforme myAIM auprès de ses propres membres via des newsletters, sur le site web et lors du 5^e congrès d'automne de la SSMIG à Interlaken.

4.6. pédiatrie suisse

La Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) échange des informations avec la Société Suisse de Médecine Pédiatrique et de l'Adolescence pédiatrie suisse sur des sujets communs. La présence commune aux congrès lors des salons de la relève fait l'objet d'une coordination étroite.

4.7. swimsa

En ce qui concerne la campagne actuelle pour la relève, la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a également intensifié sa collaboration avec la swimsa (Swiss Medical Student's Association). Parallèlement, la SSMIG a également cherché à entrer en contact avec des associations d'étudiant-e-s d'universités suisses.

4.8. Autres organisations

La Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a soigné un contact ponctuel avec d'autres organisations telles que la FMH, l'Institut suisse pour la formation médicale postgraduée et continue (ISFM), le Collège de médecine de premier recours (CMPR), l'Office fédéral de la santé publique (OFSP) ainsi que palliative.ch, la Société Suisse de Médecine et de Soins Palliatifs, les infirmières et les nombreuses sociétés invitées aux congrès de la SSMIG.

5. Développement et marketing des membres

5.1. Statistiques

Au 31 décembre 2021, la SSMIG comptait au total 7692 membres (moins 26 par rapport à l'année précédente (7718), dont 5970 membres ordinaires (année précédente 6143) et 1015 membres extraordinaires (année précédente 977), dont 837 retraité-e-s (année précédente 842), ainsi que 32 membres honoraires. Après plusieurs années de croissance, l'effectif des membres s'est stabilisé en 2021.

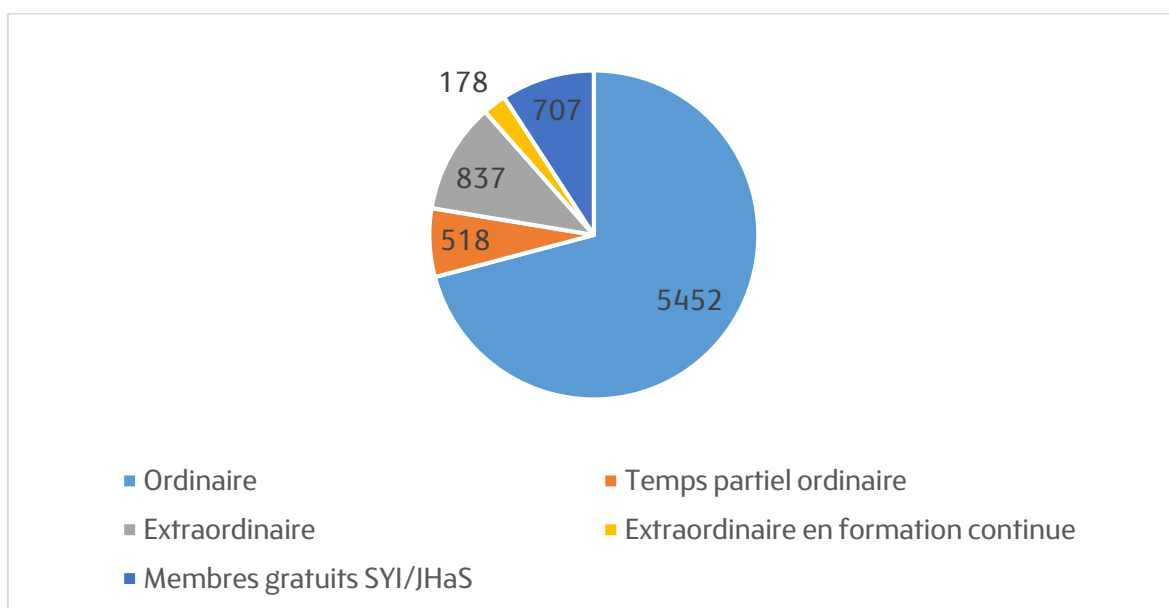


Fig. 3 : Part de catégories de membres SSMIG 2021

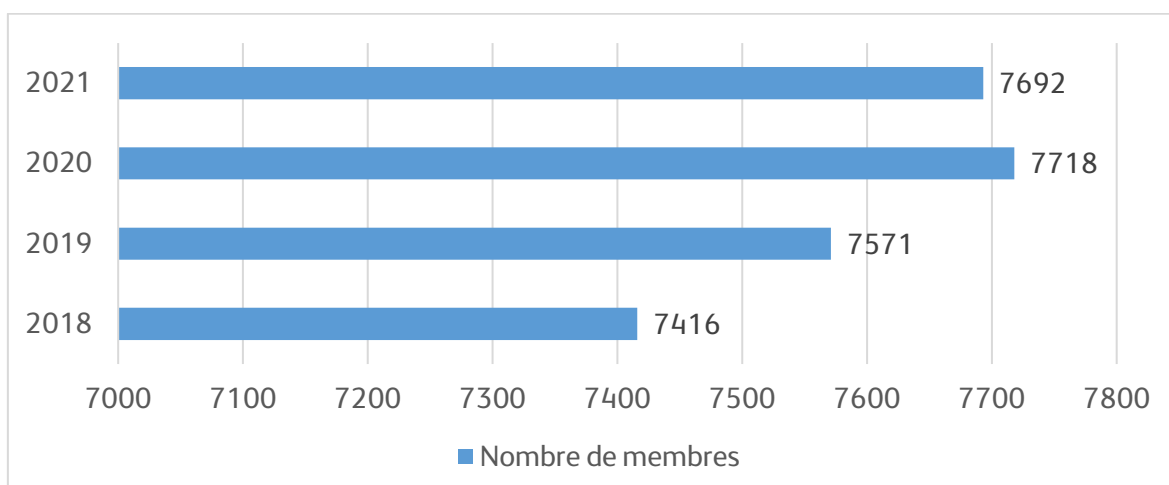


Fig. 4 : Évolution de l'effectif des membres de ces quatre dernières années

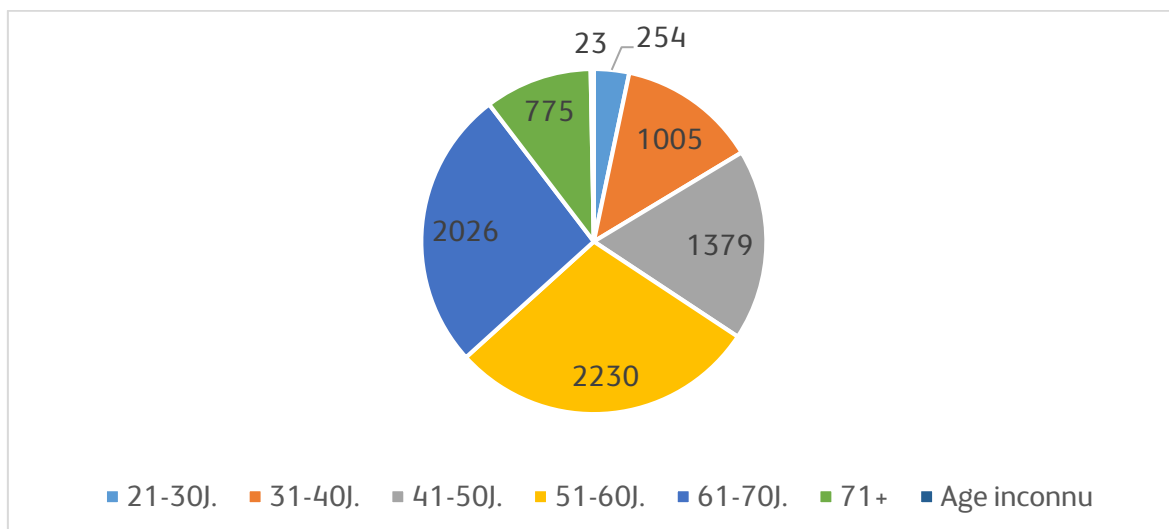


Fig. 4 : Répartition par âge des membres de la SSMIG au 31.01.2022

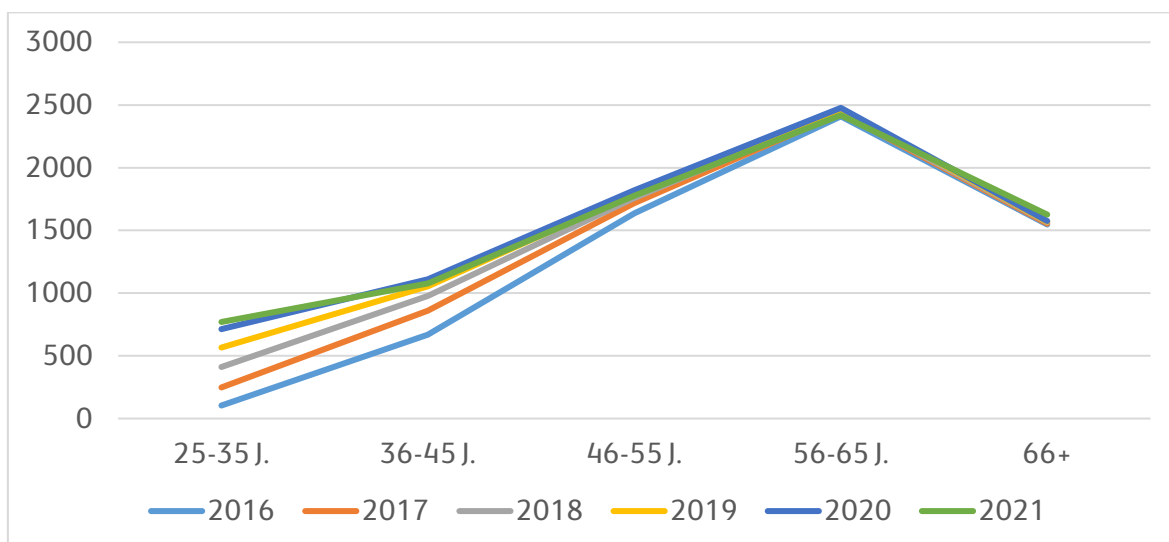


Fig. 5 : Évolution de la structure d'âge 2016 – 2021

En 2021, l'affiliation à la SSMIG a surtout augmenté dans le groupe d'âge des 25 – 35 ans (+57). Cela s'explique par le travail intensif avec les jeunes médecins ainsi que par les conditions et les avantages particulièrement attractifs pour les jeunes médecins. En revanche, une légère diminution est observable dans les tranches d'âge de 36 à 65 ans. Comme les années précédentes, le groupe d'âge des 66 ans et plus a légèrement augmenté en raison de la répartition par âge. Pour 2022, le secrétariat suivra de près l'évolution de l'effectif des membres dans les différentes tranches d'âge afin d'en déduire d'éventuelles mesures.

5.2. Catégories de membres

L'assemblée des délégués du 18 novembre 2021 a fixé les cotisations de membres suivantes pour 2022 (inchangées par rapport à l'année précédente):

Membres ordinaires	CHF 350.00
Médecins en formation postgraduée	CHF 175.00
Médecins ayant une activité à temps partiel d'au plus 50%	CHF 75.00
Retraités	CHF 175.00
Membres honoraires	gratuite
Membres doublement enregistrés auprès de JHaS/SYI	* gratuite

* Le règlement sur la double appartenance des membres de la JHaS et de la SYI à la SSMIG sera appliqué à partir de 2021 conformément au règlement de l'association. Cela permet une double adhésion gratuite jusqu'à un an après la fin de l'examen de spécialiste en médecine interne générale (ES MIG). Auparavant, la double appartenance des membres de la JHaS ou de la SYI à la SSMIG était accordée jusqu'à cinq ans après l'examen de spécialiste MIG.

5.3. Mesures de communication et de marketing

Malgré des conditions difficiles, la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a poursuivi intensivement ses mesures de communication et de marketing en 2021. Pour plus d'informations, voir le point 3.2.2.

5.3.1 Marketing des membres

Les avantages de l'adhésion ont été publiés via des canaux en ligne et hors ligne. L'outil de référence clinique fondé sur des données probantes DynaMed a ainsi enregistré une augmentation des accès en 2021. En 2021 également, le prix SSMIG, les bourses de recherche de la SSMIG Foundation et le SSMIG Teaching Award ont été décernés. De manière générale, on enregistre un léger recul du nombre de membres, sauf dans la catégorie des membres de la relève et dans le groupe d'âge 66+ (cf. chapitre 5.1 Statistiques).

6. Orientations stratégiques

6.1. Promotion de la relève

La planification de la campagne de promotion de la relève de la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) s'est achevée en 2021. En raison de la pandémie de SARS-CoV-2, son lancement a été reporté au 5^e congrès d'automne de la SSMIG.

Le guide « Die oberärztliche Tätigkeit: Eine neue Herausforderung » a été publié en 2021 avec le soutien de la SGAIM Foundation.

Un rapport annuel séparé de la Commission pour la promotion de la relève de la SSMIG est disponible.

6.2. Qualité

En 2021, la SSMIG a publié pour la première fois douze indicateurs de qualité qui peuvent être utiles dans le domaine médical stationnaire et ambulatoire. Il est important de noter que les indicateurs sont utilisés pour soutenir la mesure d'un cycle d'amélioration de la qualité dans le cadre d'un processus ordonné d'amélioration de la qualité.

La révision de l'article de la loi sur l'assurance-maladie visant à renforcer la qualité et l'économicité (LAMal, art. 58) est en vigueur depuis le 1^{er} avril 2021. En tant que représentante du corps médical, la FMH mène les négociations concernant les nouveaux contrats nationaux de qualité en collaboration avec les assureurs. En 2021, la SSMIG a représenté les intérêts de ses membres face à la FMH et s'est impliquée activement dans le cadre d'entretiens personnels ainsi que dans le cadre de la consultation sur le concept de développement de la qualité.

6.3. Association faïtière *smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland*

La direction de l'association faïtière *smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland* est assurée par le secrétariat de la SSMIG. En 2021, d'autres listes Top 5 ont été publiées, des partenariats ont été noués avec des hôpitaux et, pour la première fois, avec un réseau de médecins ambulatoires, mediX suisse. Une bourse pour la promotion de projets de recherche visant à éviter la surmédicalisation et les soins inappropriés ainsi qu'à optimiser la prise en charge des patients a par ailleurs fait l'objet d'un appel à propositions. De nombreux projets de recherche ont été déposés, ce qui est réjouissant. Beaucoup d'articles de presse sur le thème de la surmédicalisation et des soins inappropriés ont été publiés en 2021. Les reportages télévisés en particulier ont augmenté en 2021 par rapport à l'année précédente. Fin 2021, 19 listes de sociétés de discipline médicale ont été publiées. D'autres listes de top 5 sont en cours d'élaboration ou sur le point d'être publiées.

Un rapport annuel détaillé de l'association faïtière *smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland* est disponible sur le site Internet.

7. Remerciements

Le comité, les commissions et le secrétariat dresse le bilan d'une deuxième année exceptionnelle riche en défis, mais aussi en succès. Nous tenons à remercier tous ceux qui nous ont accompagnés de manière constructive et qui nous ont soutenus par leurs idées et leur travail. Nous tenons tout particulièrement à remercier les fidèles collaborateurs, les délégués engagés, les membres du comité et des commissions, qui ont fait preuve d'un grand engagement et de beaucoup d'enthousiasme dans leurs activités et qui nous ont fortement soutenus l'an dernier, et tout cela malgré les conditions difficiles.

Berne, février 2022

Pour le comité de la SSMIG



Prof. Dr Drahomir Aujesky
Co-président



Dr Regula Capaul
Co-présidente

Annexe:

Rapports des commissions permanentes